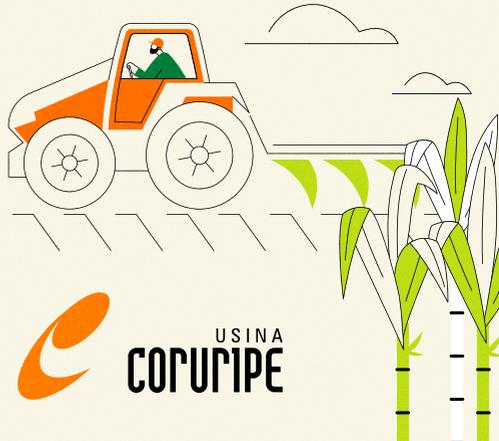
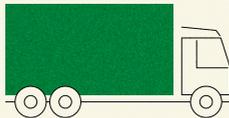
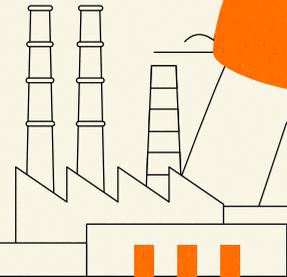
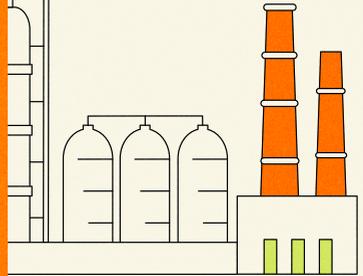
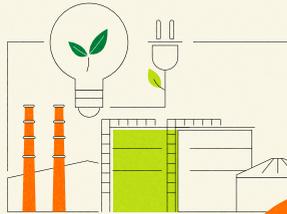


# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

SGI\_RH.795/2017-CORP REV03



QUANDO  
O ASSUNTO  
É ÉTICA  
SÓ HÁ UMA  
ESCOLHA:  
A CORRETA



USINA  
COPURIBE

# MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

A conduta ética e o comportamento íntegro sempre fizeram da Usina Coruripe uma referência em nosso país. Isto tudo é fruto do trabalho construtivo de nossa equipe, cuja postura sempre foi pautada na confiança e transparência.

Para fortalecer e disseminar esta cultura, apresentamos o nosso **Código de Ética e Conduta**. Por meio deste, esperamos consolidar ainda mais o respeito mútuo, que sempre norteou nossas relações com clientes, fornecedores, concorrentes, colaboradores, acionistas, sociedade, governo e meio ambiente.

Contamos com a colaboração de todos para que seja mantida a reputação de sermos uma companhia sólida, pautada na honestidade e integridade, com princípios e valores éticos consistentes, que tem consciência de suas responsabilidades perante todo o seu público de interesse.

Acreditamos que nosso comportamento continuará fazendo a diferença, assegurando a credibilidade e a construção de uma imagem cada vez mais positiva junto ao mercado.

Boa leitura.

**Mário Lorencatto**

Diretor Presidente

# ÍNDICE



APRESENTAÇÃO .....	<b>5</b>
PRINCÍPIOS ÉTICOS DA USINA CORURIFE .....	<b>6</b>
REGRAS DE CONDUTA .....	<b>9</b>
COMPROMISSO DA USINA CORURIFE .....	10
COMPROMISSO DOS COLABORADORES .....	12
FORNECEDORES .....	17
CLIENTES E CONSUMIDORES .....	18
MEIO AMBIENTE .....	20
CONCORRENTES .....	21
SOCIEDADE .....	22
GOVERNO .....	23
ACIONISTAS .....	24
LGPD (LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS) .....	<b>25</b>
POSTURAS INADEQUADAS DENTRO DA USINA CORURIFE .....	<b>26</b>
USO CORRETO DE BENS E RECURSOS DA EMPRESA .....	<b>28</b>
GUIA PARA UMA TOMADA DE DECISÃO ÉTICA .....	<b>30</b>
GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA .....	<b>32</b>
VIOLAÇÕES E ORIENTAÇÕES FINAIS .....	<b>33</b>
TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO .....	<b>35</b>

## MISSÃO

Produzir açúcar, etanol e energia com segurança e sustentabilidade, gerando valor aos acionistas, colaboradores, parceiros e sociedade.

## VISÃO

Ser a referência nos mercados onde atuamos, nos posicionando sempre como uma das empresas mais rentáveis do setor.

## VALORES

*Respeito pelas pessoas*

*Sustentabilidade*

*Qualidade*

*Satisfação dos Clientes*

*Segurança*

*Ética*

# APRESENTAÇÃO



O **Código de Ética e Conduta** tem como objetivo orientar o comportamento, as ações e as decisões na Usina Coruripe, tomando como base todos os princípios e valores da companhia. O documento fornece aos profissionais da empresa diretrizes relacionadas a como agir no dia a dia e em momentos de tomada de decisões, reduzindo, desta forma, o risco de interpretações subjetivas quanto aos aspectos morais, éticos e comportamentais.

Após a leitura do **Código de Ética e Conduta**, o colaborador deverá preencher o Termo de Compromisso (na última página), como forma de atestar que as diretrizes e princípios do nosso Código foram totalmente entendidos e concordar que eles serão devidamente seguidos.

Este guia traduz o jeito de ser e agir da Usina Coruripe, devendo ser utilizado por todos aqueles que, direta ou indiretamente, estejam envolvidos com a integridade e reputação da companhia, de forma a orientar todo comportamento, ações e decisões.

# PRINCÍPIOS ÉTICOS DA USINA CORURIFE

## 01

### INTEGRIDADE

A integridade é um princípio fundamental dentro da Usina Coruripe. Interesses particulares não podem estar em conflito com os interesses da companhia. Além disso, é essencial que o comportamento de todos que formam a Coruripe seja exemplar.





## 02

### RESPEITO PELAS PESSOAS

O respeito às diferenças individuais e o relacionamento sempre cortês com as pessoas, principalmente com os colegas de trabalho de qualquer função ou cargo, fazem parte da cultura da Usina Coruripe, sendo esta uma condição essencial para o desenvolvimento individual e profissional de todos.

A companhia respeita a diversidade do ser humano, sem discriminação de cor, sexo, raça, religião, orientação sexual, origem, idade, deficiência, estado civil, classe social, associação a sindicatos ou afiliação política, de forma a contribuir com o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida de todos que compõem a empresa.

## 03

### IGUALDADE

Temos como foco a igualdade de oportunidades, por meio da valorização de um ambiente de trabalho que favoreça o aprendizado, o desenvolvimento profissional e o reconhecimento.





## 04

### RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Temos um compromisso com o desenvolvimento social da comunidade, com o equilíbrio e a sustentabilidade do meio ambiente onde atuamos, e com o cumprimento de todos os regulamentos e leis aplicáveis.

## 05

### CONFIANÇA

Nosso relacionamento é movido pela confiança, por meio da honestidade e transparência nas relações com todo o seu público de interesse, pois se fundamenta na ética constante nos negócios.



## 06

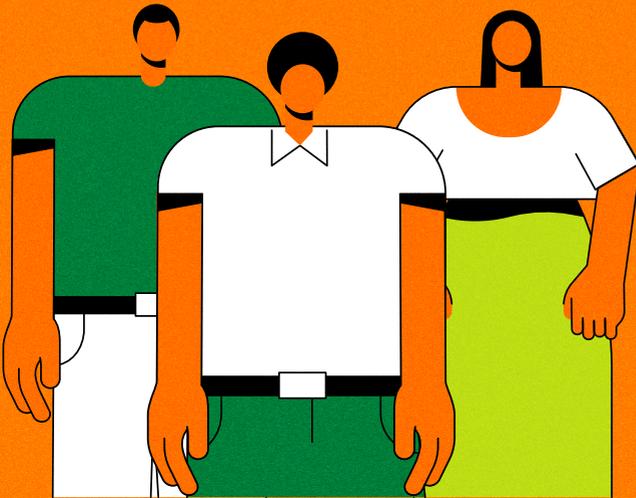
### TRANSPARÊNCIA

A Usina Coruripe preza pela transparência em todas as suas relações com seus colaboradores e a sociedade.

# REGRAS DE CONDUTA

## **COLABORADORES**

**(FUNCIONÁRIOS, ESTAGIÁRIOS  
E PRESTADORES DE SERVIÇO)**



Para a Usina Coruripe, as pessoas são a base para a construção de uma empresa ética. Dentro deste contexto, o público interno da Usina Coruripe, formado pelos funcionários, estagiários e prestadores de serviço, tem papel fundamental.



## COMPROMISSO DA USINA CORURIFE

**01** **Utilizar** o diálogo permanente, franco e aberto, respeitando as opiniões e a liberdade de expressão;

**02** **Cultivar** a confiança e a transparência nas relações;

**03** **Disponibilizar** recursos humanos, materiais e tecnológicos adequados para a execução das atividades;

**04** **Manter** informações confidenciais em locais seguros, limitando o acesso e evitando discussões sobre dados sigilosos nas áreas públicas das unidades.





- 05 Promover** remuneração justa e benefícios alinhados ao mercado;
- 06 Promover** o bem-estar, a saúde e a segurança, a integração das pessoas e o espírito de equipe;
- 07 Reconhecer** e valorizar as pessoas, favorecendo o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal dos colaboradores;
- 08 Pagar pontualmente** e recolher todos os encargos sociais;
- 09 Não utilizar** trabalho infantil. Além disso, nunca submeter os trabalhadores a condições degradantes e análogas ao trabalho escravo;
- 10 Respeitar** os direitos humanos e a liberdade individual de cada cidadão. No desligamento, tratar com respeito e agradecer pela dedicação;
- 11 Respeitar** a privacidade dos colaboradores e proteger seus dados pessoais.



## COMPROMISSO DOS COLABORADORES



- 01 Seguir** rigorosamente as práticas, políticas e procedimentos estabelecidos pela Usina Coruripe para garantir a qualidade das atividades desempenhadas;
- 02 Cumprir** seus deveres e atribuições com responsabilidade e segurança para desempenhá-los da melhor forma possível;
- 03 Praticar** o 5S (Utilização, Ordenação, Limpeza, Saúde e Autodisciplina);
- 04 Acionar** o líder ou a área de Segurança no Trabalho em caso de atos, ações ou conduções inseguras que possam provocar acidente de trabalho, danos materiais ou ambientais;
- 05 Respeitar** qualquer colega; cumprir e observar as sinalizações de segurança, meio ambiente e saúde;





**06** **Fumar** somente em locais permitidos nas dependências da companhia;

**07** **Evitar** o desperdício de água e energia elétrica e comunicar aos responsáveis quando encontrar situações como essas.

**08** **Não divulgar** informações recebidas pela comunicação interna para o ambiente externo. A comunicação com o mercado, mídia, etc., deve ser feita pelo setor de Comunicação da empresa;

**09** **Comunicar** previamente ao seu superior imediato quando houver necessidade de se ausentar do trabalho por qualquer motivo;

**10** **Usar** devidamente os recursos disponibilizados pela companhia, mantendo sua conservação e bom estado de uso.

**11** **Não se** utilizar de recursos pessoal ou material da Usina Coruripe, em trabalhos ou atividades particulares;



## COMPROMISSO DOS COLABORADORES



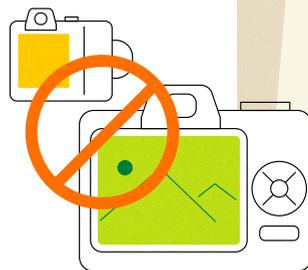
**12** **Não retirar**, sem prévia autorização do responsável, qualquer documento ou equipamento da Usina Coruripe;

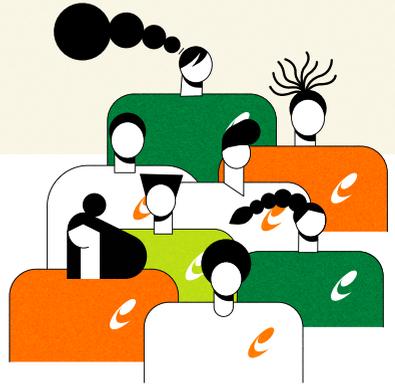
**13** **Nunca** usar câmeras fotográficas sem prévia autorização do superior;

**14** **Agir** de acordo com os interesses da companhia sempre que estiver representando-a em eventos externos ou no relacionamento com o público externo;

**15** **Ter** uma conduta honesta e justa e agir com integridade de caráter, eliminando as vantagens pessoais em função do cargo que ocupa;

**16** **Manter** um bom ambiente de trabalho. Interagir com respeito, educação, confiança e disciplina;





**17** **Prezar** pelo comprometimento e pelo espírito de equipe, com foco em um adequado clima organizacional;

**18** **Zelar** pela imagem da companhia e o bom nome da Usina Coruripe, mantendo a sua reputação idônea;

**19** **Agir** de forma atenciosa e honesta com as pessoas com as quais se relaciona, respeitando os costumes, hábitos e cultura local.

**20** **Ser** proativo e sugerir sempre novas ideias e metodologias para aperfeiçoar e melhorar o desenvolvimento das atividades;

**21** **Ter** atenção, respeito e cuidado adicional em relação às crianças, idosos e gestantes;

**22** **Tratar** as pessoas com respeito: não discriminar, não destratar, não ameaçar, não oprimir, não constranger, não caluniar, não desqualificar e não assediar quem quer que seja;



## COMPROMISSO DOS COLABORADORES

**23** **Não aceitar** dos fornecedores e/ou prestadores de serviços quaisquer presentes, favores, comissões e vantagens que possam levantar suspeitas de favorecimento indevido, excetuando-se os casos de brindes (identificados como de distribuição gratuita sem valor comercial por exibirem marca ou propaganda, caracterizado como institucionais) e refeições de negócio;

**24** **Informar** ao superior hierárquico convites para eventos cujas despesas sejam custeadas por clientes, fornecedores, órgãos governamentais e outros, que deverão ser previamente aprovados;

**25** **Utilizar** o vale-transporte corretamente, ou seja, de casa para o trabalho e vice-versa. Não vendê-lo ou repassá-lo;

**26** **Em caso** de afastamento por motivo de saúde, comunicar a liderança antes e entregar atestados médicos logo no retorno ao trabalho.

# FORNECEDORES

Os fornecedores e/ou prestadores de serviços da Usina Coruripe são de fundamental importância para a empresa. Desta forma, a postura com eles deve ser pautada nos seguintes aspectos:



**01 Não realizar** negócios com fornecedores e/ou prestadores de serviços com reputação duvidosa, exemplo: fornecedores que se utilizam de trabalho infantil e/ou que submetam trabalhadores a condições degradantes de trabalho ou análoga à de escravo;

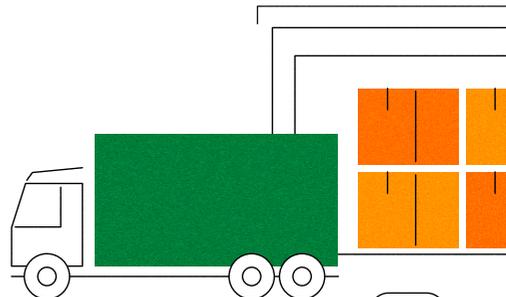
**02 Estabelecer** critérios imparciais de seleção de fornecedores e/ou prestadores de serviço, repelindo qualquer tipo de favorecimento ou discriminação;

**03 Zelar** pela imagem dos fornecedores e/ou prestadores de serviços, bem como pelo cumprimento de todos os compromissos acordados;

**04 Prezar** pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos fornecedores e/ou prestadores de serviços;

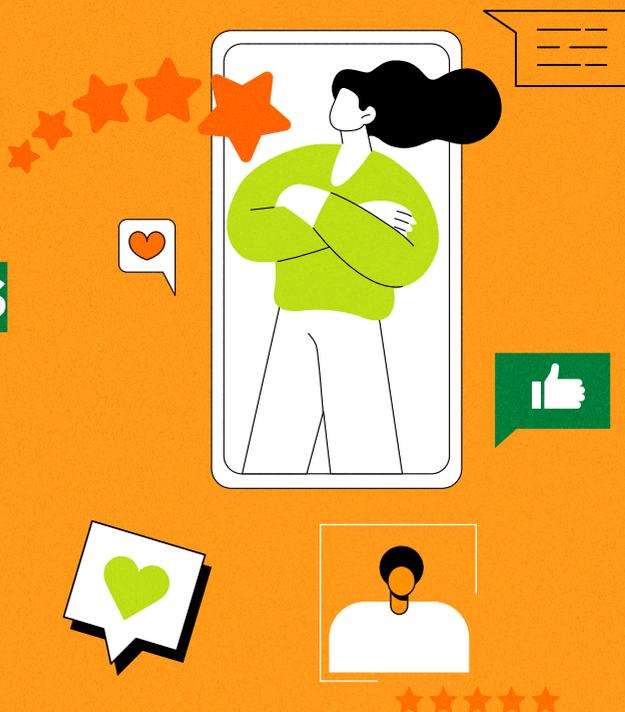
**05 Tratar** de maneira honesta, cordial e igualitária todos os fornecedores e/ou prestadores de serviços da Usina Coruripe, de forma a serem desenvolvidos e mantidos relacionamentos sólidos com a companhia, incorrendo assim em benefícios para ambos;

**06 Não permitir** que o relacionamento pessoal junto ao fornecedor seja prejudicial aos interesses e necessidades da companhia. As seleções e homologações dos fornecedores e/ou prestadores de serviços devem ser baseadas em critérios de natureza técnica e profissional (ex.: qualidade, custo).



## CLIENTES E CONSUMIDORES

A Usina Coruripe preza pela satisfação dos seus clientes e valoriza o bom relacionamento com estes. Tal disposição deve ter como base as seguintes práticas:



**01** **Tratar** os clientes de maneira transparente, honesta, cordial, igualitária, com cortesia, presteza e respeito, visando a sua satisfação, valorizando-se sempre o relacionamento e as ações pré e pós-vendas. A qualidade, que é um dos valores da Usina Coruripe, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por ela;

**02** **Prezar** pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes da Usina Coruripe;



**03 Não copiar** ou repassar para terceiros quaisquer dados e/ou informações confidenciais dos clientes da Usina Coruripe. Consideram-se informações confidenciais os dados técnicos e comerciais sobre produtos e serviços, objetivos, táticas e estratégias de negócios e de comercialização, bem como informações ou dados que estejam vinculados ou relacionados com o interesse empresarial. Somente pessoas autorizadas pela alta administração da companhia podem fornecer informações a terceiros. O uso ou a divulgação não autorizada de informações confidenciais é crime e poderá resultar em punições cíveis e penais;

**04 Ouvir** com atenção toda demanda dos clientes da companhia. É essencial que seja fornecido um retorno para o cliente, positivo ou negativo, como forma de valorização do bom relacionamento;

**05 Não praticar** tratamento preferencial de clientes ocasionado por interesses pessoais.

## MEIO AMBIENTE

A Usina Coruripe tem como valor o desenvolvimento sustentável, estando focada no equilíbrio e conservação do meio ambiente onde atua. Para tanto, as seguintes práticas devem ser seguidas:

**01** **Buscar** o aprimoramento contínuo das suas práticas e processos, visando sempre a redução dos impactos ambientais associados às suas atividades;

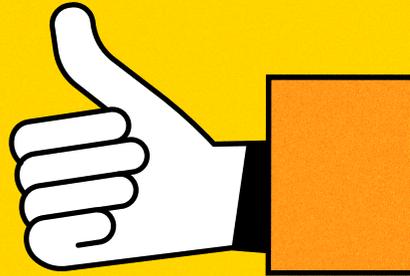
**02** **Disseminar** a cultura da preservação ambiental;

**03** **Priorizar** o equilíbrio ambiental, visando sempre a promoção simultânea da preservação do meio ambiente com o crescimento econômico;

**04** **Prezar** pela realização de projetos e/ou atividades cujo foco seja a proteção, preservação e recuperação da biodiversidade.

## CONCORRENTES

A Usina Coruripe mantém como princípios a honestidade, a competitividade e o respeito perante os seus concorrentes. Para tanto, devem ser adotadas as seguintes posturas dentro da companhia:



**01** **Tratar** os concorrentes com o mesmo respeito que a companhia espera ser tratada;

**02** **Não adotar** ações que possam ser consideradas como monopolistas, não competitivas, ou contrárias às leis e práticas do mercado;

**03** **Não utilizar** práticas difamatórias ou ainda se utilizar de inverdades para com os concorrentes da companhia;

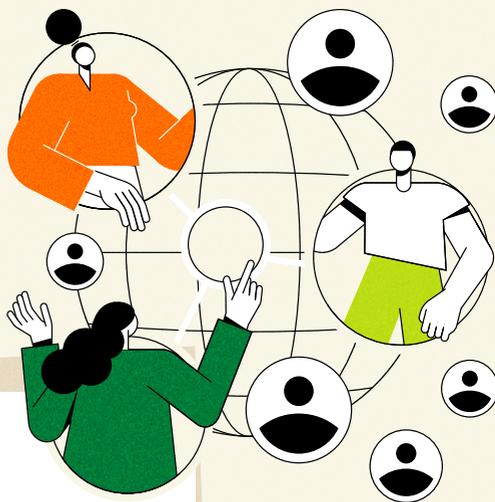
**04** **Obter** informações sobre os concorrentes da companhia de maneira lícita, por meio de práticas idôneas e fontes autorizadas;

**05** **Não fornecer** quaisquer informações da empresa para seus concorrentes, salvos os casos aprovados pela Diretoria.



## SOCIEDADE

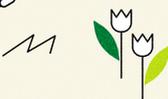
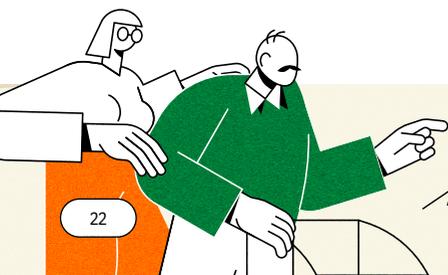
A Usina Coruripe preza pela cidadania e pelo bem-estar da sociedade, sendo reconhecida por isso. Dentro deste contexto, considera essencial:



**01** **Prezar** pelo desenvolvimento social da comunidade em que atua, por meio de iniciativas como capacitação e integração destes junto à Usina Coruripe;

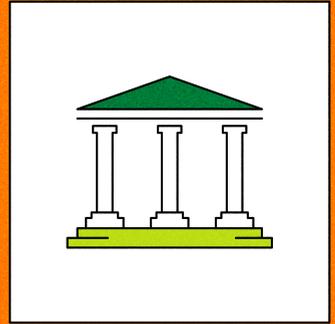
**02** **Manter** relações sustentadas pela ética, respeito e confiança, de forma justa e equilibrada, que possam gerar benefícios mútuos e venham contribuir com a sustentabilidade social e econômica;

**03** **Não promover** ou apoiar ações de caráter preconceituoso, que gerem constrangimento ou que possam ser prejudiciais ao bem-estar coletivo.



## GOVERNO

A Usina Coruripe mantém uma relação de cordialidade e respeito junto ao setor público, prezando por relacionamentos construtivos e de apoio às ações governamentais, tendo como base as seguintes práticas:



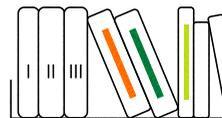
**01** **Respeitar** as leis e regulamentos aplicáveis às atividades da empresa;

**02** **Manter** a transparência, legalidade e imparcialidade em suas relações com o governo;

**03** **Respeitar** as opções político-partidárias individuais de todos que compõem a companhia;

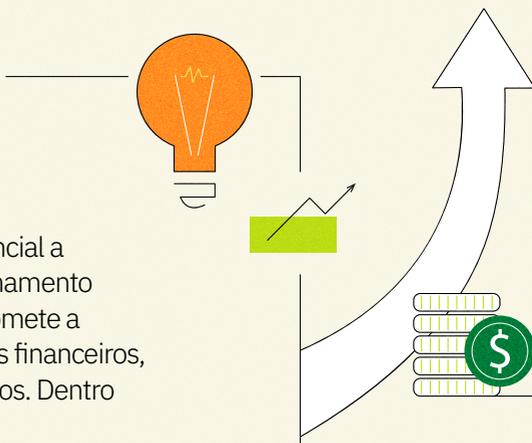
**04** **Recolher** corretamente e nos prazos os tributos devidos;

**05** **As contribuições** a partidos e candidatos políticos, uma vez previamente autorizadas pelo Conselho de Administração, deverão ser realizadas seguindo rigidamente a legislação eleitoral em vigor.



## ACIONISTAS

A Usina Coruripe considera essencial a manutenção de um bom relacionamento com seus acionistas e se compromete a conseguir os melhores resultados financeiros, respeitando todos os seus públicos. Dentro deste contexto, é essencial que:



- 01** **Sejam** adotadas práticas de governança corporativa, como forma de promover a transparência e clareza perante seus acionistas;
- 02** **Seja** oferecido, por meio de uma comunicação adequada e precisa, todo o suporte para o acompanhamento das atividades e desempenho da empresa;
- 03** **Sejam** protegidas quaisquer informações ainda não divulgadas ao mercado pela Usina Coruripe, que possam gerar vantagens ou benefícios indevidos;
- 04** **Seja mantido** o foco no equilíbrio entre a rentabilidade, crescimento e a responsabilidade socioambiental da companhia.



# LGPD (LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS)

De forma a se adequar à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Usina Coruripe estabeleceu um Programa de Privacidade e Proteção de Dados, sob o qual foram elaboradas políticas e procedimentos com diretrizes acerca do uso de dados pessoais sob a responsabilidade da companhia. Essas diretrizes estão disponíveis **aqui** ou no caminho abaixo (apenas para colaboradores):

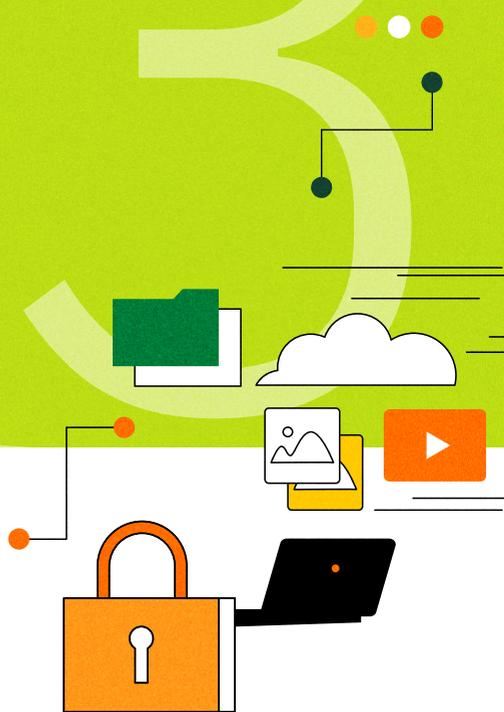
## **Intranet / Conteúdos Corporativos / Normas da Empresa / Diretrizes LGPD**

O tratamento de dados pessoais para finalidades legítimas e declaradas ao titular de dados é permitido, mas deve ser realizado de acordo com as políticas, procedimentos e diretrizes estipuladas pela Usina Coruripe.

A Coruripe preza pela segurança de seus dados, portanto, adota medidas de segurança fundamentais para garantir um ambiente protegido e adequado à legislação. Nesse sentido, os colaboradores devem proteger os dados pessoais tratados pela companhia e não compartilhar seus dados com pessoas não autorizadas.

O Encarregado de Dados da companhia pode ser contatado através do e-mail:

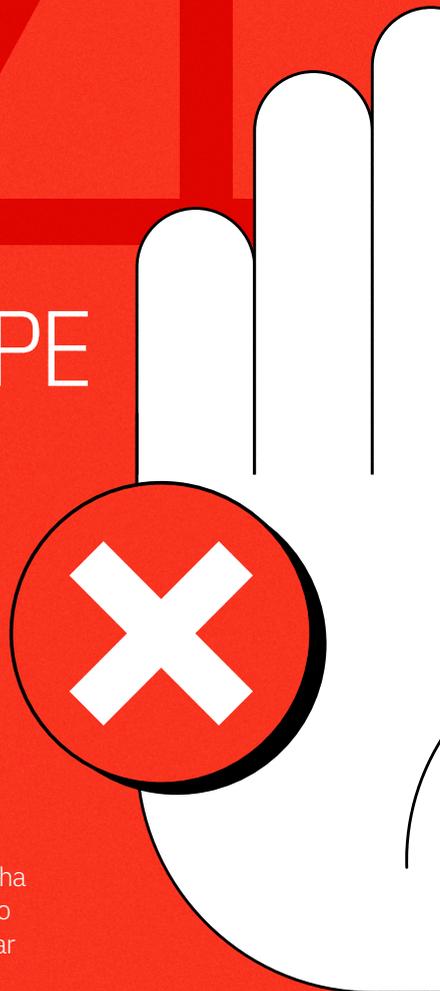
**[lgpd@usinacoruripe.com.br](mailto:lgpd@usinacoruripe.com.br)**



# POSTURAS INADEQUADAS DENTRO DA USINA CORURRIPE

As disposições a seguir complementam e reforçam os tópicos mencionados anteriormente, ressaltando posturas que não são consideradas aceitáveis dentro da Usina Coruripe, não admitindo que:

- 01** **Sejam** contratados ou promovidos parentes de colaboradores sem a devida imparcialidade (não deve haver tratamento preferencial em relação a outros candidatos);
- 02** **Trabalhe** no mesmo departamento ou mantenha sob a sua chefia imediata cônjuge, companheiro ou parente até o 2º grau civil, pois essa situação pode gerar conflitos de interesses;
- 03** **Ocorra** qualquer tipo de favorecimento e/ou apadrinhamento;





**04** **Sejam** obtidas vantagens por meio da utilização de cargo, função ou posição ocupada dentro da companhia;

**05** **Sejam** obtidos benefícios e/ou vantagens pessoais junto a terceiros (clientes, fornecedores, governo, etc.) por conta de relacionamento financeiro e/ou comercial firmado em nome da Usina Coruripe;

**06** **Sejam** realizadas tarefas sob o efeito de álcool ou substâncias proibidas (ex.: drogas, medicamentos que ponham em risco a segurança do colaborador);

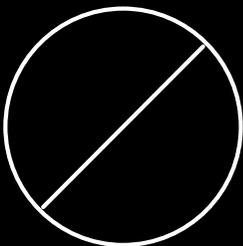
**07** **Sejam** tomadas atitudes de constrangimento, desqualificação, humilhação ou qualquer comportamento que inclua gestos, palavras, atos, escritos e contatos que sejam moralmente e/ou sexualmente coercitivos, ameaçadores, abusivos ou exploratórios;

**08** **Seja** adotada postura de omissão ou conivência com infrações e/ou violações a este Código de Ética e Conduta;

**09** **Seja** oferecido ou recebido empréstimo ou cortesia que possa se caracterizar como propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão das suas atribuições, cargo ou função na companhia;

**10** **Sejam** realizadas manifestações públicas em nome da Usina Coruripe sem a devida habilitação e/ou autorização para tal;

**11** **Um** colaborador bata o ponto de outro para beneficiar o colega.





# USO CORRETO DE BENS E RECURSOS DA EMPRESA

O cuidado e o uso correto da propriedade da Usina Coruripe contribuem para o aumento da produtividade, bons resultados e perpetuidade dos negócios.

Os colaboradores devem proteger os bens e recursos da empresa com o mesmo cuidado que aplicam ao seu patrimônio pessoal. É importante fazer o uso apropriado, ou seja, para propósitos do negócio. Bens e recursos da empresa devem ser protegidos de perda, dano, furto, uso inadequado ou ilegal.



## Exemplos de bens que são de propriedade ou responsabilidade da Corrupte:

- Instalações, equipamentos e suas peças;
- Computadores e programas de computador;
- Acesso à internet; e-mail;
- Copiadoras; veículos;
- Material de expediente e outros suprimentos;
- Propriedade intelectual, como o nome e a marca.

Colaboradores devem ter cuidado especial ao usar os recursos de TI oferecidos pela empresa, como o e-mail e o acesso à internet. O uso pessoal da internet é permitido, desde que seja ocasional, limitado e nunca pode afetar sua produtividade no trabalho. Acessar internet banking, consultar resultados de exames ou procurar o telefone de um médico são exemplos de uso pessoal permitido.

## **Não é permitida a transmissão ou acesso a conteúdo inadequado como:**

- ✗ Pornografia e obscenidades; Jogos;
- ✗ Discriminação; Terrorismo;
- ✗ Venda de produtos não relacionados ao negócio;
- ✗ Correntes;
- ✗ Propaganda político-partidária;
- ✗ Atividades contra o patrimônio público ou de terceiros.

# GUIA PARA UMA TOMADA DE DECISÃO ÉTICA

Ao se tomar uma decisão, é importante avaliar:

- 01** **Se a decisão** manterá a sua consciência tranquila;
- 02** **Se esta** decisão está condizente com os valores e princípios éticos da companhia;
- 03** **Se esta** decisão lhe deixaria “envergonhado” caso outras pessoas soubessem o que você fez;
- 04** **Se a decisão** é contrária às normas profissionais, legais ou da própria Usina Coruripe;
- 05** **Se você** avaliou todos os riscos, impactos e consequências da sua ação, bem como se esta refletirá negativamente em você;
- 06** **O porquê** de a decisão ter levantado dúvidas em você.

Além disso, é interessante consultar outras pessoas para as decisões que despertem dúvidas. Adicionalmente, é importante que as partes interessadas sejam comunicadas da sua decisão e das respectivas razões que a ampararam.



# GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

**01** A gestão deste Código caberá ao setor de Recursos Humanos da Usina Coruripe. Este tem o papel de revisar/reavaliar periodicamente o documento.

**02** Nenhum profissional, independentemente de seu nível ou posição, pode justificar uma conduta imprópria ou ilegal, amparando-se em uma ordem superior ou no desconhecimento dos princípios e regras estabelecidos neste Código.

**03** Críticas e sugestões para aprimoramento do Código devem ser comunicadas à área de Recursos Humanos.



**04** É papel dos colaboradores da Usina Coruripe esclarecer suas dúvidas e auxiliar com o aperfeiçoamento do Código. O cumprimento e aprimoramento deste documento contribuirão, de forma consistente, com o crescimento e consolidação da Usina Coruripe.

# VIOLAÇÕES E ORIENTAÇÕES FINAIS

**01** **É esperado** que todos os colaboradores cumpram estas diretrizes em todas as circunstâncias. O integrante que violar uma conduta, prática ou política da Coruripe, ou que permitir que um liderado o faça, estará sujeito à ação disciplinar, inclusive a de ser dispensado.

**02** **Não será** permitida e tolerada qualquer retaliação contra um integrante que, de boa-fé, relate uma preocupação sobre conduta ilegal ou não conforme com as diretrizes estabelecidas neste Código de Ética e Conduta.

**03** **É importante** que a Usina Coruripe saiba quais as suas dúvidas relacionadas a este Código, para que possa orientar e corrigir desvios. Essa é a razão pela qual os colaboradores devem tratar suas preocupações internamente, resolvendo questões e informando a empresa sobre atos praticados em desacordo com esse Código.

**04** **Geralmente**, seu líder está na melhor posição para lhe ajudar em relação a preocupações éticas. Por isso, você deve procurá-lo em primeiro lugar. No entanto, essa não é a única alternativa. Considere também contatar o nível acima do seu gestor. Para questões relacionadas ao ambiente de trabalho, por exemplo, procure o RH da sua unidade.

**CONSULTE,  
INFORME-SE,  
DENUNCIE:**



## PORTAL CONFIDENCIAL

O Portal Confidencial é o canal de mensagens da Usina Coruripe, que permite o registro de denúncias, reclamações e sugestões. Gerido por uma empresa independente, com imparcialidade e transparência, ele assegura o anonimato dos usuários e a integridade das informações.

[www.usinacoruripe.com.br/etica](http://www.usinacoruripe.com.br/etica)



O Canal pode ser acessado por colaboradores e pelo público externo sem o uso de senha e permite o registro de sugestões! Além disso, é possível fazer uma denúncia também pelo telefone **0800 009-0036**.

# TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Declaro, para todos os fins, que recebi uma versão integral (digital ou impressa) do Código de Ética e Conduta da Usina Coruripe, tomei conhecimento de seu conteúdo e me comprometo a cumpri-lo totalmente.

Afirmo, ainda, que fui comunicado da obrigatoriedade de seguir as orientações desse Código em todas as situações e circunstâncias que estejam direta ou indiretamente dispostas no contrato de trabalho firmado por mim.

Concordo, por fim, que, na hipótese de ocorrerem situações que não estejam presentes no Código, mas que possam significar uma conduta imprópria ou risco à minha segurança ou da companhia, informarei imediatamente o fato ao meu superior ou ao setor de Recursos Humanos da Usina Coruripe.

**Nome:** \_\_\_\_\_

**Cargo:** \_\_\_\_\_ **Matrícula:** \_\_\_\_\_

**Unidade onde trabalho:** \_\_\_\_\_

**Local e data:** \_\_\_\_\_

**Assinatura:** \_\_\_\_\_





# ANOTAÇÕES



A series of horizontal dashed lines on a white background, intended for writing notes.

# ANOTAÇÕES



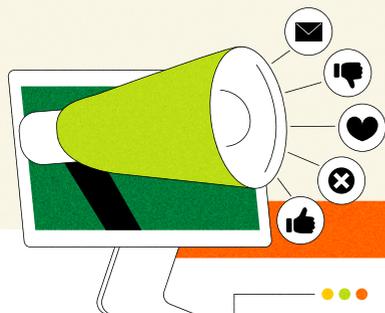
A series of horizontal dashed lines spanning the width of the page, providing a guide for writing notes.



# BATEU A DÚVIDA? CONSULTE O NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



Nunca se falou tanto em ética no Brasil. Na política, na mídia, no barzinho, em todo lugar. Mas o quanto você pensa em ética no seu dia a dia? Qual a última vez que você consultou o código de ética da empresa?



**CONSULTE,  
INFORME-SE,  
DENUNCIE:**

[www.usinacoruripe.com.br/etica](http://www.usinacoruripe.com.br/etica)



PRODUZINDO ENERGIA PARA A VIDA

